

## Questionnaire permettant de repérer vos pratiques éligibles à la QVT

### **1- Travail/emploi**

Existe-t-il un livret d'accueil et/ou un plan d'intégration? oui  non

L'accueil de nouveaux arrivants est-il prévu (présentation des services etc...) oui  non

Y-a-t-il du turn over ? oui  non

Mesurez-vous l'absentéisme ? oui  non

Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER) est-il exploité?  
oui  non

### **2- Vie professionnelle/ personnelle**

Les horaires peuvent-ils être aménagés afin de concilier la vie personnelle ?

oui  non

Existe-t-il un espace et des moments de convivialité ? oui  non

Existe-t-il des services (crèche, conciergerie...) au bénéfice des salariés ?

oui  non  Si oui, lesquels ?

### **3- Gestion des compétences**

La formation est-elle un moyen pour monter en compétences dans votre entreprise ? oui  non

Vous assurez-vous que l'ensemble de vos salariés ait accès à la formation? oui  non

L'entretien professionnel est-il un outil facilitant le dialogue ? oui  non

Avez-vous réfléchi à la polyvalence dans votre organisation? oui  non

Avez-vous une vision de la pyramide des âges? oui  non

### **4- Management et organisation**

Les salariés ou leurs représentants sont-ils associés aux prises de décisions ? oui  non

Existe-t-il une communication régulière et organisée sur la stratégie d'entreprise ? oui  non

Les bonnes pratiques des salariés sur les gestes métier sont-elles reconnues et partagées ?  
oui  non

A la suite de la présentation de ce jour, au témoignage de l'« Ambassadeur QVT » et à vos réponses au questionnaire ci-dessus

- Je suis intéressé par une démarche QVT au sein de mon entreprise
- Je souhaite devenir « Ambassadeur QVT »

Je souhaite transmettre mes coordonnées

Nom

Entreprise

Mel

Tel

Pour toute information complémentaire, Madame Maillet (02 38 77 68 05) et Madame Malacquis (02 38 77 68 44) se tiennent à votre disposition.